

Załącznik BHP do umowy/zlecenia obowiązuje od dnia 02.12.2019r.

W obszarze BHP podwykonawca (oraz jego dalsi podwykonawcy) zobowiązuje się:

1. Przekazać do Kierownictwa budowy Instal-Lublin S.A imienny wykaz pracowników i aktualizować go na bieżąco. Pracownikiem jest każda osoba zatrudniona przez podwykonawcę lub jego dalszego podwykonawcę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.
2. Skierować do Kierownictwa budowy Instal-Lublin S.A każdego nowo zatrudnionego na budowie pracownika w celu przeszkolenia i zapoznania z instrukcjami, zasadami i przepisami BHP obowiązującymi na inwestycji.
3. Posiadać na budowie dokumenty potwierdzające ważność szkoleń BHP, badań lekarskich oraz odpowiednich uprawnień i świadectw kwalifikacyjnych zatrudnionych na budowie pracowników (oraz pracowników dalszych podwykonawców).
4. Zapewnić szkolenie stanowiskowe na budowie dla pracowników dalszych podwykonawców.
5. Posiadać na budowie wykaz maszyn, urządzeń i sprzętu wraz z odpowiednią dokumentacją (DTR, Instrukcje techniczne, aprobaty, świadectwa sprawdzenia).
6. Przed przystąpieniem do prac przeprowadzić proces Oceny Ryzyka Zawodowego (ORZ) związanego z zakresem wykonywanych robót i odpowiednio to udokumentować. Opracowany dokument ORZ wraz z listą zapoznanych pracowników (oraz pracowników dalszych podwykonawców) posiadać na budowie.
7. Przed przystąpieniem do prac sporządzić Instrukcję Bezpiecznego Wykonywania Robót (IBWR) w zakresie przypisanym podwykonawcy, z uwzględnieniem etapów poszczególnych prac. Opracowany dokument IBWR wraz z listą zapoznanych pracowników (oraz pracowników dalszych podwykonawców) posiadać na budowie.
8. Każdego nowo zatrudnionego na budowie pracownika (oraz pracownika dalszych podwykonawców) zapoznać z Oceną Ryzyka Zawodowego i Instrukcją Bezpiecznego Wykonywania Robót. Zaktualizowaną listę zapoznanych pracowników (oraz pracowników dalszych podwykonawców) posiadać na budowie.
9. Zapewnić bezpośredni nadzór BHP nad swoimi pracownikami (oraz pracownikami dalszych podwykonawców) – wyznaczyć osobę/y odpowiedzialną/e za nadzór w obszarze BHP (podać nazwisko i imię do Kierownictwa budowy Instal-Lublin S.A), tym samym wyznaczyć osobę z imienia i nazwiska do kontaktu w sprawach BHP. Podać Kierownictwu budowy Instal-Lublin S. A dane kontaktowe: telefon, mail.
10. Zapewnić swoim pracownikom (oraz pracownikom dalszych podwykonawców) właściwy, zgodny z przepisami i wymaganiami budowy ubiór: ubranie robocze i/lub ochronne, hełm ochronny, obuwie, kamizelka ostrzegawcza, środki ochrony indywidualnej wg specyfiki prowadzonych robót i występujących zagrożeń wraz z oświadczeniem pracowników o pouczeniu ich co do zasad jego stosowania. Oświadczenie pracowników posiadać na Budowie.
11. Brać aktywny udział w monitorowaniu stanu BHP na swoich stanowiskach pracy.
12. Niezwłocznie zgłaszać wszelkie potencjalnie wypadkowe zdarzenia, incydenty, awarie i wypadki zaistniałe wśród pracowników, na stanowiskach pracy podwykonawcy i jego dalszych podwykonawców.

W razie nie wykonania lub nienależytego wykonania powyższych postanowień przez podwykonawcę lub w razie naruszenia obowiązujących przepisów i zasad BHP, Ochrony Środowiska oraz PPOŻ podwykonawca będzie zobowiązany do zapłaty na rzecz Instal-Lublin S. A kary umownej w wysokości 5000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) za każde naruszenie lub kary umownej w wysokości kary umownej, którą Inwestor lub Generalny Wykonawca obciążył Instal-Lublin S. A z tytułu powyższych naruszeń ,co nie wyłącza prawa Instal-Lublin S.A do usunięcia podwykonawcy pracownika lub jego dalszego podwykonawcy z placu budowy. W przypadku nieskuteczności nałożonych na podwykonawcę kar umownych Wykonawca będzie uprawniony do odstąpienia od umowy z winy podwykonawcy. Żądanie kary umownej w przypadkach wskazanych powyżej nie wyklucza uprawnień Instal-Lublin S.A do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych, o ile szkoda przekroczy wartość zastrzeżonej kary.